

**LA CREAZIONE DEL VALORE ATTRAVERSO LO SVILUPPO DELLE
ABILITA' DI LEADERSHIP**
Valeggio sul Mincio 6/11/2008

<p><i>Mattina</i> 9.00 13.00</p> <p><i>Pomeriggio</i> 14.00 18.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> •Presentazione docente ed obiettivi dell'intervento sulla Leadership Situazionale II ••La mia leadership per il futuro ••Autodiagnosi dello Stile di Leadership personale Compilazione dell'LBAAII (Leadership Behavior Analysis II) ••1° Parte - "Il buon capo e il cattivo capo" I comportamenti efficaci e non nella gestione dei collaboratori ••2° Parte - "La differenza tra la leadership di successo e la leadership efficace" <ul style="list-style-type: none"> •I fondamentali della Leadership Situazionale II <ul style="list-style-type: none"> - definizione di leadership - presupposti e valori sulle persone - le tre abilità del leader (diagnosi-flessibilità-trasparenza) •La diagnosi <ul style="list-style-type: none"> - definizione di obiettivi - competenza- coinvolgimento - i 4 livelli di sviluppo dei collaboratori - i bisogni collegati ai livelli di sviluppo •le caratteristiche e i bisogni del Principiante Entusiasta, Apprendista Disilluso, Contributore Riluttante, Professionista Eccellente
---	--

II GIORNO

<p><i>Mattina</i> 9.00</p> <p><i>Pomeriggio</i> 14.00 18.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> •La flessibilità <ul style="list-style-type: none"> - le due dimensioni della leadership - i 4 stili di leadership - i comportamenti di leadership nei diversi stili •Elaborazione del questionario di autodiagnosi dello stile di leadership Valutazione del proprio livello di flessibilità ••L'efficacia <ul style="list-style-type: none"> - adeguamento dello stile di leadership al livello di sviluppo - eccesso e difetto di supervisione - il processo di decisione nei quattro stili •Elaborazione del questionario di autodiagnosi dello stile di leadership Valutazione del proprio livello di efficacia •Le conseguenze della scarsa diagnosi e della scarsa flessibilità •••I bisogni del collaboratore e lo stile più adeguato di leadership Compilazione della griglia di osservazione •"Partnering for Performace": l'accordo sulla prestazione e la condivisione dello stile di leadership
---	--

III GIORNO

<p><i>Mattina</i> 9.00 13.00</p> <p><i>Pomeriggio</i> 14.00 18.00</p>	<ul style="list-style-type: none"> •La Leadership Situazionale e i gruppi di successo •••Il Modello "PERFORM": le sette caratteristiche di un gruppo di successo •••Gli stadi di sviluppo di un gruppo •Analisi dello stadio di sviluppo della propria squadra •••Un caso di evoluzione e successo di un gruppo (1a e 2a parte) •••Analisi del caso e condivisione delle diagnosi •••I comportamenti che favoriscono lo sviluppo della squadra •••La comunicazione, il feedback e l'ascolto attivo all'interno dei gruppi per lo sviluppo di morale e produttività •Il piano di azione personale
---	---